

Утвержден на заседании профкома

Протокол №7 от 05.03. 2024 г.

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 6 им.Х.А. Мамакаева с. Ачхой-Мартан» Кантаевой Р. С. о проделанной профсоюзным комитетом работе

с марта 2019г. по март 2024г.

Уважаемые коллеги, члены трудового коллектива. Сегодня мы проводим отчетно- выборное собрание нашей первичной профсоюзной организации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБОУ«СОШ №6 с. Ачхой-Мартан» руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СОШ № 6 с. Ачхой-Мартан» и была направлена на:

1. повышение жизненного уровня членов профсоюза;
2. обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
3. создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в январе 2024 года.

На сегодняшний день работающих в школе – 61 человек (без совместителей), из них пед. работников – 37 чел, молодежи до 35 лет – 11 человек. Охват профсоюзным членством– 100%. Сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком – 3 человека.

Профсоюзный комитет ведет работу по 10 направлениям, этими направлениями руководят уполномоченные профсоюзной работы:

1. Уполномоченный по труду и заработной плате; по культурно-массовой и оздоровительной работе;
2. Уполномоченный по делам молодежи и наставничества, по вопросам пенсионного и социального обеспечения;
3. Уполномоченный по охране труда и по жилищно-бытовым вопросам ;
4. Уполномоченный по организационно-массовой и уставной работе; по информационной работе;
5. Уполномоченный по правозащитной работе, по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений.

По всем этим направлениям у нас были ответственные, они вели эту работу и успешно справлялись. За каждым из уполномоченных закреплены по 6 -7 человек, которые помогают им в осуществлении их работы. Об этом они сами скажут в своих выступлениях.

По инициативе Рессвета Профсоюза во всех первичных профсоюзных организациях проведен «Диалог с учителем», где учителя обращались за помощью по различным вопросам . Члены профсоюза нашей школы также участвовали в этой акции, в результате учителю биологии Ураевой З. М. была предложена путевка в санаторий, а двум техничкам оказана материальная помощь.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Профсоюзный комитет решает все вопросы с администрацией путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация школы в лице директора Вакалишевой Л. И. оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За годы работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома учтено работодателем при утверждении: Положения об оплате труда

работников; Правил внутреннего трудового распорядка; Графика отпусков работников, при поощрении и награждении работников.

Коллектив работает стабильно, слаженно, все возникающие вопросы решаются в рабочем порядке.

Информационно-организационная работа включает в себя комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение деятельности профсоюза в современных условиях. Любой работник нашей школы имеет возможность получать информацию и ответы на возникающие вопросы через приложение к телефону Рессовет-Инфо, Ватсап, Телеграм, ВК, Инстаграмм и др.

На профсоюзном стенде размещается необходимая информация, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Ежемесячно получаем литературу от Рессовета профсоюза (Информационный вестник, Солидарность, Резонанс), выписываем газету Мой профсоюз)

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который дополняется необходимой информацией. Однако, эта работа требует большей активности и продуктивности. Не всегда информация о проделанной работе оперативно размещается на сайте школы, некоторая ее часть пропала с созданием новых сайтов школ. Этот недочет в работе профкома должен быть взят на заметку новым составом профкома. Так же для удобства хранения базы данных профсоюзных организаций создана и функционирует база АИС. На сегодняшний день работа в базе в основном завершена. Но есть некоторые материалы, которые необходимо занести в электронную базу, мелкие недоделки. Это так же предстоит доделать новому составу профкома.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа). Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Повышение мотивации профсоюзного членства – постоянная задача профсоюзного комитета.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования требуется все больше знаний трудового законодательства. Поэтому мы в своей профсоюзной организации усилили работу профсоюзного кружка по распространению духовно-нравственных ценностей и правовых знаний,

целью которого является помощь педагогу в решении социально-педагогических, правовых, экономических, общепедагогических, управленческих и других значимых проблем.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Но с большим удовлетворением хочу отметить, что за отчетный период конфликтов с работодателем в нашем коллективе не возникало, все неурядицы решались в форме диалога.

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов, а также и обязанностей работников путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы. И в своей деятельности мы стремились работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

За отчетный период проведено 48 заседаний профкома, 10 коллективных собраний, 5 из которых - отчетные собрания о работе профкома за год.

2 члена профсоюза были поощрены премией в сумме 10 тыс рублей: (Кантаева Л. Э.- при выходе на пенсию; Макаева Р. У. – в юбилей педагогической деятельности. Профкомом оказана материальная помощь 6 членам профсоюза, которые получили материальную помощь от профсоюза, в зависимости от сложности положения в размере от 5 до 12 тысяч рублей, за что я хотела бы от лица членов профсоюза поблагодарить за оперативность в помощи коллегам представителя Рессвета в районе Яндуркаеву Раису Хамзатовну и вышестоящие профсоюзные органы.

Как говорится, тепло оценит замерзший. Ведь именно человек, оказавшийся в бедственном или затруднительном положении наиболее остро чувствует помощь и поддержку, которые в ежедневных трудовых буднях зачастую остаются незамеченными или недооцененными.

3 уполномоченных были премированы из средств профсоюзной организации за активную работу. Премировались также технички школы, на все расходуемые средства имеются акты КРК.

Также выделены 4 путевки на санаторно-курортное лечение, получили займ по линии ФСПУ 26 человек. Отдельная благодарность учредителям ФСПУ, который является большим подспорьем для его членов в решении бытовых проблем: лечение, свадьба или ремонт жилья. С большим энтузиазмом восприняли члены ФСПУ последнюю новость об отмене процента с выплаты

накопительной части. Этот факт вновь привлекает в ряды ФСПУ новых членов этого фонда и тех, кто ранее покинул его ряды.

На сегодня нас насчитывается 24 человека. Каждый из нас в заявленный месяц получает займ, что помогает решить финансовую проблему в семье. Работа по вовлечению членов Профсоюза в ФСПУ будет продолжена.

Охрана труда - одна из приоритетных задач профсоюзной организации школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников. Ежегодно мы разрабатываем «Соглашение по охране труда». В нашем коллективном договоре оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда, в неё вошли уполномоченный по охране труда Сапараев М. А., его помощники Ураев М.А., Эхаев С. Х. Совместно ими разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. Ежегодно комиссией по охране труда проводятся тематические проверки (проверка тепловых установок и сетей (в котельных), соблюдения теплового режима; по заработной плате; по спортивным залам и площадкам; проверка столовой на соблюдение норм СанПиНа. Проводились также мониторинги заработной платы работников, проверки правильности начисления зарплаты. Мониторинги соблюдения условий коллективного договора. Результаты проверки выносятся на заседании профкома и впоследствии передаются ответственному лицу для устранения неполадок в указанный срок. О тематических проверках уполномоченные профкома в своих выступлениях скажут более подробно. Я хочу отметить, что эти проверки дисциплинируют и проверяемых, и проверяющих и создают более комфортные и безопасные условия труда для членов коллектива.

Профсоюзным комитетом также проводятся праздничные мероприятия, посвященные Дню Учителя, Новому году, 8 Марта из профсоюзных средств. И эти наши мероприятия помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления микроклимата в коллективе, предупреждением профессионального выгорания. Нас объединяют не только совместные праздники, но и проверки, комиссии, которые проводятся в школе, увы, в большом количестве. Мы охотно помогаем друг другу. В успешном исходе проверок заинтересован не только педколлектив, но и обслуживающий персонал. Спасибо всем за помощь. Это говорит о том, что коллектив у нас дружный, сплоченный и в нужную минуту может стать единым целым.

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства

в профсоюзе. Сегодня очень важно показывать людям и то, что они дополнительно получают, вступая в профсоюз, и то, что они теряют, отказываясь от членства в профсоюзе. Нельзя забывать, что организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника. Именно этой линии и придерживался профком в своей работе.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в жизни школы.

Выражаю благодарность всем членам профкома за проделанную работу.

Хочется поблагодарить директора Вакалишеву Л. И. за социальное партнерство и взаимопонимание.

У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

В заключение хочу привести цитату Бруно Ясенского: Не бойся врагов, в худшем случае они могут тебя убить. Не бойся друзей, в худшем случае они могут тебя предать. Бойся равнодушных: они не убивают и не предают. Но только с их молчаливого согласия существует на земле предательство, и убийство. Желаю новому составу профсоюзного комитета новых творческих успехов, чтобы не было в нашей деятельности равнодушия и как можно больше было бы выполненных задач в 2024 году, объявленном профсоюзом Годом кадрового единства.

Работу профкома за отчетный период считаю удовлетворительной.

Спасибо за внимание.